



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

**Приозерская
городская прокуратура**

ул. Калинина, д.2, г. Приозерск,
Ленинградская обл., 188760

Главам администраций городских и
сельских поселений

10.01.2022 № 40-114-2021

На № _____ от _____

Уважаемые главы администраций!

Предлагаю Вам разместить на сайтах администраций следующую публикацию: Приозерская городская прокуратура информирует.

С 1 января 2022 года вступают в силу новые правила оплаты дополнительных выходных дней одному из родителей для ухода за детьми-инвалидами.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 09.08.2021 № 1320 утверждены Правила возмещения территориальным органом Фонда социального страхования Российской Федерации страхователю расходов на оплату дополнительных выходных дней, предоставляемых для ухода за детьми-инвалидами одному из родителей (далее – Правила № 1320).

Согласно вышеуказанному постановлению страхователь вправе обратиться в территориальный орган Фонда социального страхования Российской Федерации (далее – ФСС), находящийся по месту регистрации, за возмещением расходов на оплату дополнительных выходных дней для ухода за детьми-инвалидами.

В силу 3 пункта Правил № 1320 для возмещения расходов на оплату дополнительных выходных дней для ухода за детьми-инвалидами страхователю необходимо представить следующие документы:

- заявление в установленной форме;
- удостоверенную страхователем копию приказа о предоставлении дополнительных выходных дней для ухода за детьми-инвалидами.

Решение по заявлению принимается в течение 10 рабочих дней со дня получения документов. В случае удовлетворения заявления ФСС перечисляет денежные средства на расчетный счет страхователя в течение 2 рабочих дней со дня принятия указанного решения.

Вместе с тем, в случае нарушения порядка подачи заявления или не предоставления полного комплекта документов, ФСС в течение 10 календарных дней со дня получения заявления выносит мотивированное решение об отказе в возмещении расходов на оплату дополнительных выходных дней, предоставляемых для ухода за детьми-инвалидами одному из родителей.

И.о. заместителя городского прокурора
юрист 1 класса
В.Д. Звонарев, тел. 8(81379)33-972

М.А. Кривенкова

АВ № 083680



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

**Приозерская
городская прокуратура**

ул. Калинина, д.2, г. Приозерск,
Ленинградская обл., 188760

Главам администраций городских и
сельских поселений

10.01.2022 № 40/114-2022

На № _____ от _____

Уважаемые главы администраций!

Предлагаю Вам разместить на сайтах администраций следующую публикацию: Приозерская городская прокуратура информирует.

Введены дополнительные трудовые гарантии работникам с детьми.

Федеральным законом от 19.11.2021 № 372-ФЗ расширены трудовые гарантии работникам, имеющим детей.

Так, к числу лиц, которых можно привлекать к ночной, сверхурочной работе, работе в выходные, нерабочие праздничные дни и направлять в служебные командировки только с их письменного согласия, если это не запрещено им по состоянию здоровья, отнесены:

- родители, имеющие 3 и более детей в возрасте до 18 лет, в период до достижения младшим из детей возраста 14 лет;

- родитель, имеющий ребенка в возрасте до 14 лет, если он воспитывает его без другого родителя либо другой родитель работает вахтовым методом, а также опекуны детей указанного возраста.

Кроме того, только с письменного согласия и при условии, что это не запрещено по состоянию здоровья, разрешено направлять в служебные командировки инвалидов.

Работники должны быть ознакомлены под роспись со своим правом отказаться от ночной или сверхурочной работы, работы в выходные и нерабочие праздничные дни или направления в командировку.

И.о. заместителя городского прокурора
юрист 1 класса

М.А. Кривенкова

В.Д. Звонарев , тел. 8(81379)33-972

АВ № 083645



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

**Приозерская
городская прокуратура**

ул. Калинина, д.2, г. Приозерск,
Ленинградская обл., 188760

Главам администраций городских и
сельских поселений

10.01.2022 № 40-114-2022

На № _____ от _____

Уважаемые главы администраций!

Предлагаю Вам разместить на сайтах администраций следующую публикацию: Приозерская городская прокуратура информирует.

В каких случаях можно уйти в отпуск без сохранения заработной платы?

Каждый работник вправе рассчитывать на предоставление отпуска без сохранения зарплаты (за свой счет) по семейным обстоятельствам или другой уважительной причине. При этом будет он предоставлен или нет, зависит от усмотрения руководителя организации (ст. 128 Трудового кодекса Российской Федерации).

Законом также определен перечень категорий работников, которым работодатель по заявлению обязан предоставить отпуск без содержания:

- участники Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающие пенсионеры по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родители и жены (мужья) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;
- работающие инвалиды - до 60 календарных дней в году;
- работники в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до 5 календарных дней;
- в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором.

Каким бы большим ни был срок предоставленного отпуска без содержания, в стаж работы, дающий право на ежегодные оплачиваемые отпуска, будет включено не более 14 календарных дней в течение рабочего года (ст. 121 Трудового кодекса Российской Федерации).

И.о. заместителя городского прокурора
юрист 1 класса

М.А. Кривенкова
АВ № 083646



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

**Приозерская
городская прокуратура**

ул. Калинина, д.2, г. Приозерск,
Ленинградская обл., 188760

Главам администраций городских и
сельских поселений

10.01.2022 № 40-114-2022

На № _____ от _____

Уважаемые главы администраций!

Предлагаю Вам разместить на сайтах администраций следующую публикацию: Приозерская городская прокуратура информирует.

Кому можно обжаловать действия судебного пристава-исполнителя?

В силу ст. 121 Федерального закона от 02.10.2007 № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве» право на обжалование постановлений судебных приставов-исполнителей, их действий, а также бездействия по исполнению исполнительного документа предоставлено сторонам исполнительного производства, иным лицам, чьи права и интересы нарушены.

Указанная жалоба адресуется старшему судебному приставу – начальнику территориального отдела УФССП России.

Жалоба подается в письменной форме и должна содержать сведения о должностном лице, чьи действия (бездействие) обжалуются, сведения о лице, подающем жалобу, основания для обжалования, требования лица, подавшего жалобу.

Срок направления жалобы в порядке подчиненности составляет 10 дней со дня вынесения судебным приставом-исполнителем или иным должностным лицом постановления, совершения действия, установления факта его бездействия.

В случае, если лицо не знало о нарушении его прав судебным приставом-исполнителем, однако не было надлежащим образом извещено о времени и месте совершения действий, жалоба подается в течение 10 дней со дня, когда это лицо узнало или должно было узнать о вынесении постановления, совершении действий (бездействии).

Однако если имеются уважительные причины пропуска срока подачи жалобы в порядке подчиненности, лицо, чьи права нарушены, вправе вместе с жалобой подать ходатайство о восстановлении срока обжалования с приложением документов, подтверждающих уважительность причин.

Срок рассмотрения жалобы составляет 10 дней со дня ее поступления.

Решение по жалобе оформляется в виде постановления и должно содержать сведения о полном либо частичном удовлетворении жалобы, либо об отказе в ее удовлетворении.

АВ № 083647

Кроме того, вы вправе обжаловать действия судебного пристава-исполнителя территориальному прокурору или в суд.

И.о. заместителя городского прокурора
юрист 1 класса



М.А. Кривенкова

В.Д. Звонарев , 8-987-650-54-16



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

**Приозерская
городская прокуратура**

ул. Калинина, д.2, г. Приозерск,
Ленинградская обл., 188760

Главам администраций городских и
сельских поселений

10.01.2022 № 40-114-2022

На № _____ от _____

Уважаемые главы администраций!

Предлагаю Вам разместить на сайтах администраций следующую публикацию: Приозерская городская прокуратура информирует.

Какие меры предусмотрены законодательством во избежание производственного травматизма?

В силу ст. 212 Трудового кодекса России работодатель обязан обеспечить соответствующие условия труда на каждом рабочем месте.

Для обеспечения профилактических мер в целях недопущения производственного травматизма и профессиональных заболеваний трудовым законодательством предусмотрено обязательное обучение по охране труда всех работников, в том числе руководителей (ст. 225 ТК РФ).

Согласно Порядку обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций для всех принимаемых на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, утвержденному постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29, работодатель обязан проводить вводный инструктаж по охране труда, первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи (ознакомление работников с имеющимися опасными или вредными производственными факторами, изучение требований охраны труда, инструкций по охране труда, технической, эксплуатационной документации, а также применение безопасных методов и приемов выполнения работ).

Также работодатель проводит первичный инструктаж на рабочем месте, повторный (не реже одного раза в шесть месяцев), внеплановый и целевой инструктажи.

Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда влечет наложение административного штрафа на должностное лицо в размере от 15 до 25 тыс. рублей, на юридическое лицо от 110 до 130 тыс. рублей, на индивидуального предпринимателя от 15 до 20 тыс. рублей (ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ).

И.о. заместителя городского прокурора
юрист 1 класса
В.Д. Звонарев, 8-987-650-54-16

М.А. Кривенкова

АВ № 083648



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

**Приозерская
городская прокуратура**

ул. Калинина, д.2, г. Приозерск,
Ленинградская обл., 188760

Главам администраций городских и
сельских поселений

10.01.2022 № 40-114-2022

На № _____ от _____

Уважаемые главы администраций!

Предлагаю Вам разместить на сайтах администраций следующую публикацию: Приозерская городская прокуратура информирует.

Предусмотрено ли взыскание с супруга дополнительных расходов на ребенка-инвалида?

При наличии исключительных обстоятельств помимо выплаты алиментов родители могут быть привлечены к несению дополнительных расходов на несовершеннолетних или нетрудоспособных совершеннолетних нуждающихся детей.

К таким обстоятельствам относятся, например, тяжелая болезнь, увечье несовершеннолетних, когда требуется, в частности, оплата постороннего ухода за детьми, иных расходов, необходимых для излечения или поддержания здоровья детей, а также для их социальной адаптации и интеграции в общество.

При решении вопроса о взыскании дополнительных расходов учитываются, в частности, такие доказательства, как назначение врача и программа реабилитации (п. 1 ст. 86 Семейного кодекса России; п. 40, 41 Постановления Пленума Верховного Суда России № 56).

Дополнительные расходы взыскиваются в твердой денежной сумме, подлежащей уплате ежемесячно или однократно (например, в случае, когда истец заявил требование о взыскании фактически понесенных им расходов).

И.о. заместителя городского прокурора
юрист 1 класса

М.А. Кривенкова



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

**Приозерская
городская прокуратура**

ул. Калинина, д.2, г. Приозерск,
Ленинградская обл., 188760

Главам администраций городских и
сельских поселений

10.01.2022 № 40-114/2022

На № _____ от _____

Уважаемые главы администраций!

Предлагаю Вам разместить на сайтах администраций следующую публикацию: Приозерская городская прокуратура информирует.

Какие документы необходимы для заселения в гостиницу несовершеннолетних?

Процедура заселения несовершеннолетних в гостиницу подробно регламентирована Правилами предоставления гостиничных услуг в Российской Федерации, утвержденными постановлением Правительства России от 18.11.2020 № 1853.

В соответствии с первоначальной редакцией вышеуказанных правил, от сопровождающих лиц требовалось нотариально заверенное согласие родителей при заселении детей в гостиницу.

Данное требование создавало определенные временные и финансовые помехи для родителей, если их ребёнок отправлялся с классом на экскурсию в другой город или путешествовал с родными бабушкой и дедушкой, в связи с чем постановлением Правительства России от 01.04.2021 № 519 в Правила предоставления гостиничных услуг внесены изменения. В соответствии с новой редакцией абз. 11 и 12 п. 18, вступившей в силу с 02.04.2021, заселение в гостиницу детей, не достигших 14-летнего возраста, осуществляется на основании свидетельства о рождении ребёнка, а также документов, удостоверяющих личность находящихся вместе с ним родителя (усыновителя, опекуна) либо сопровождающего лица, при условии предоставления им согласия законного представителя.

Заселение в гостиницу несовершеннолетнего, достигшего 14-летнего возраста, в отсутствие нахождения рядом с ним законного представителя, осуществляется на основании документов, удостоверяющих личность несовершеннолетнего, при условии предоставления согласия хотя бы одного законного представителя, то есть при наличии согласия родителей или одного из них.

Таким образом, теперь при заселении несовершеннолетнего требуется только письменное согласие одного из законных представителей, составленное в

АВ № 083650

свободной форме. Возможность оформления нотариального согласия также допускается.

И.о. заместителя городского прокурора
юрист 1 класса



М.А. Кривенкова

В.Д. Звонарев , 8-987-650-54-16



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

**Приозерская
городская прокуратура**

ул. Калинина, д.2, г. Приозерск,
Ленинградская обл., 188760

Главам администраций городских и
сельских поселений

10.01.2022 № 40-114-2022

На № _____ от _____

Уважаемые главы администраций!

Предлагаю Вам разместить на сайтах администраций следующую публикацию: Приозерская городская прокуратура информирует.

Существует ли в настоящее время уголовная ответственность за подделку маркировки товаров?

Общественная опасность использования поддельных средств идентификации состоит в том, что их применение легализует незаконные товары, которые могут представлять опасность для потребителя, при этом для недобросовестных участников оборота товаров создается возможность ухода от уплаты налогов.

С 1 декабря 2021 года внесены изменения в Уголовный кодекс Российской Федерации, а именно поправки в статью 171.1 Уголовного кодекса России.

Теперь производство или сбыт товаров с использованием заведомо поддельных средств идентификации для маркировки продукции будут наказываться штрафом в размере до трехсот тысяч рублей, либо лишением свободы на срок до трех лет со штрафом в размере до восьмидесяти тысяч рублей. В случае предварительного сговора или участия в преступлении группы лиц срок лишения свободы может составить до четырёх лет со штрафом до 100 тысяч рублей. Если речь идет о крупной партии товара, то штраф увеличивается до 400 тысяч рублей, срок лишения свободы может составить до трех лет.

И.о. заместителя городского прокурора
юрист 1 класса

М.А. Кривенкова



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

**Приозерская
городская прокуратура**

ул. Калинина, д.2, г. Приозерск,
Ленинградская обл., 188760

Главам администраций городских и
сельских поселений

10.01.2022 № 40-114-2022

На № _____ от _____

Уважаемые главы администраций!

Предлагаю Вам разместить на сайтах администраций следующую публикацию: Приозерская городская прокуратура информирует.

Вправе ли судебный пристав запрашивать в банке сведения о наличии счетов, открытых на имя супруги должника?

Да, вправе. Запрос судебным приставом у банка сведений о счетах супруги должника следует признать правомерным и подлежащим исполнению, поскольку по общему правилу денежные средства, получаемые в браке каждым из супругов, относятся к их совместной собственности – и на такое совместное имущество может быть обращено взыскание в рамках исполнительного производства в отношении любого из супругов.

При этом у банков судебный пристав-исполнитель запрашивает необходимые сведения с разрешения старшего судебного пристава или его заместителя, данного в письменной форме или в форме электронного документа, подписанного старшим судебным приставом или его заместителем усиленной квалифицированной электронной подписью (ч. 8 ст. 69 Закона № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве»).

И.о. заместителя городского прокурора

юрист 1 класса

М.А. Кривенкова



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

**Приозерская
городская прокуратура**

ул. Калинина, д.2, г. Приозерск,
Ленинградская обл., 188760

Главам администраций городских и
сельских поселений

10.01.2022 № 40-114-2022

На № _____ от _____

Уважаемые главы администраций!

Предлагаю Вам разместить на сайтах администраций следующую публикацию: Приозерская городская прокуратура информирует.

Болезнь после увольнения. Имею ли гражданин право на получение пособия по нетрудоспособности?

Действующим законодательством заболевшему работнику гарантируется сохранение заработной платы на весь период болезни в виде пособия по временной нетрудоспособности (статья 183 Трудового кодекса России). Конкретные условия оплаты больничного и размеры пособий регулирует Федеральный закон от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».

Законодательством предусмотрено, что работники имеют право на оплату больничного не только в период работы по трудовому договору, но также в случаях, когда заболевание или травма наступили в течение 30 календарных дней со дня прекращения работы или деятельности либо в период со дня заключения трудового договора до дня его аннулирования (ч. 2 ст. 5 Закона № 255-ФЗ).

Назначение и выплата пособия по временной нетрудоспособности осуществляются страхователем по месту работы (службы, иной деятельности) застрахованного лица (ч. 1 ст. 13 Закона № 255-ФЗ).

В силу ч. 3 ст. 13 Закона № 255-ФЗ застрахованному лицу, утратившему трудоспособность вследствие заболевания или травмы в течение 30 календарных дней со дня прекращения работы по трудовому договору, служебной или иной деятельности, пособие по временной нетрудоспособности назначается и выплачивается страхователем по его последнему месту работы (службы, иной деятельности) либо территориальным органом страховщика в случаях, указанных в ч. 4 ст. 13 Закона № 255-ФЗ.

Размер пособия в случае заболевания после увольнения составит 60% среднего заработка.

И.о. заместителя городского прокурора

юрист 1 класса
В.Д. Звонарев, 8-987-650-54-16

М.А. Кривенкова

АВ № 083653

Уважаемые главы администраций!

Предлагаю Вам разместить на сайтах администраций следующую публикацию: Приозерская городская прокуратура информирует.

Введены дополнительные трудовые гарантии работникам с детьми.

Федеральным законом от 19.11.2021 № 372-ФЗ расширены трудовые гарантии работникам, имеющим детей.

Так, к числу лиц, которых можно привлекать к ночной, сверхурочной работе, работе в выходные, нерабочие праздничные дни и направлять в служебные командировки только с их письменного согласия, если это не запрещено им по состоянию здоровья, отнесены:

- родители, имеющие 3 и более детей в возрасте до 18 лет, в период до достижения младшим из детей возраста 14 лет;

- родитель, имеющий ребенка в возрасте до 14 лет, если он воспитывает его без другого родителя либо другой родитель работает вахтовым методом, а также опекуны детей указанного возраста.

Кроме того, только с письменного согласия и при условии, что это не запрещено по состоянию здоровья, разрешено направлять в служебные командировки инвалидов.

Работники должны быть ознакомлены под роспись со своим правом отказаться от ночной или сверхурочной работы, работы в выходные и нерабочие праздничные дни или направления в командировку.

И.о. заместителя городского прокурора

юрист 1 класса

М.А. Кривенкова

Уважаемые главы администраций!

Предлагаю Вам разместить на сайтах администраций следующую публикацию: Приозерская городская прокуратура информирует.

В каких случаях можно уйти в отпуск без сохранения заработной платы?

Каждый работник вправе рассчитывать на предоставление отпуска без сохранения заработной платы (за свой счет) по семейным обстоятельствам или другой уважительной причине. При этом будет он предоставлен или нет, зависит от усмотрения руководителя организации (ст. 128 Трудового кодекса Российской Федерации).

Законом также определен перечень категорий работников, которым работодатель по заявлению обязан предоставить отпуск без содержания:

- участники Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающие пенсионеры по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родители и жены (мужья) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;
- работающие инвалиды - до 60 календарных дней в году;
- работники в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до 5 календарных дней;
- в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором.

Каким бы большим ни был срок предоставленного отпуска без содержания, в стаж работы, дающий право на ежегодные оплачиваемые отпуска, будет включено не более 14 календарных дней в течение рабочего года (ст. 121 Трудового кодекса Российской Федерации).

И.о. заместителя городского прокурора
юрист I класса

М.А. Кривенкова

Уважаемые главы администраций!

Предлагаю Вам разместить на сайтах администраций следующую публикацию: Приозерская городская прокуратура информирует.

Кому можно обжаловать действия судебного пристава-исполнителя?

В силу ст. 121 Федерального закона от 02.10.2007 № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве» право на обжалование постановлений судебных приставов-исполнителей, их действий, а также бездействия по исполнению исполнительного документа предоставлено сторонам исполнительного производства, иным лицам, чьи права и интересы нарушены.

Указанная жалоба адресуется старшему судебному приставу – начальнику территориального отдела УФССП России.

Жалоба подается в письменной форме и должна содержать сведения о должностном лице, чьи действия (бездействие) обжалуются, сведения о лице, подающем жалобу, основания для обжалования, требования лица, подавшего жалобу.

Срок направления жалобы в порядке подчиненности составляет 10 дней со дня вынесения судебным приставом-исполнителем или иным должностным лицом постановления, совершения действия, установления факта его бездействия.

В случае, если лицо не знало о нарушении его прав судебным приставом-исполнителем, однако не было надлежащим образом извещено о времени и месте совершения действий, жалоба подается в течение 10 дней со дня, когда это лицо узнало или должно было узнать о вынесении постановления, совершении действий (бездействии).

Однако если имеются уважительные причины пропуска срока подачи жалобы в порядке подчиненности, лицо, чьи права нарушены, вправе вместе с жалобой подать ходатайство о восстановлении срока обжалования с приложением документов, подтверждающих уважительность причин.

Срок рассмотрения жалобы составляет 10 дней со дня ее поступления.

Решение по жалобе оформляется в виде постановления и должно содержать сведения о полном либо частичном удовлетворении жалобы, либо об отказе в ее удовлетворении.

Кроме того, вы вправе обжаловать действия судебного пристава-исполнителя территориальному прокурору или в суд.

И.о. заместителя городского прокурора

юрист 1 класса

М.А. Кривенкова

В.Д. Звонарев , 8-987-650-54-16

Уважаемые главы администраций!

Предлагаю Вам разместить на сайтах администраций следующую публикацию: Приозерская городская прокуратура информирует.

Какие меры предусмотрены законодательством во избежание производственного травматизма?

В силу ст. 212 Трудового кодекса России работодатель обязан обеспечить соответствующие условия труда на каждом рабочем месте.

Для обеспечения профилактических мер в целях недопущения производственного травматизма и профессиональных заболеваний трудовым законодательством предусмотрено обязательное обучение по охране труда всех работников, в том числе руководителей (ст. 225 ТК РФ).

Согласно Порядку обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций для всех принимаемых на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, утвержденному постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29, работодатель обязан проводить вводный инструктаж по охране труда, первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи (ознакомление работников с имеющимися опасными или вредными производственными факторами, изучение требований охраны труда, инструкций по охране труда, технической, эксплуатационной документации, а также применение безопасных методов и приемов выполнения работ).

Также работодатель проводит первичный инструктаж на рабочем месте, повторный (не реже одного раза в шесть месяцев), внеплановый и целевой инструктажи.

Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда влечет наложение административного штрафа на должностное лицо в размере от 15 до 25 тыс. рублей, на юридическое лицо от 110 до 130 тыс. рублей, на индивидуального предпринимателя от 15 до 20 тыс. рублей (ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ).

И.о. заместителя городского прокурора
юрист 1 класса

В.Д. Звонарев , 8-987-650-54-16

М.А. Кривенкова

Уважаемые главы администраций!

Предлагаю Вам разместить на сайтах администраций следующую публикацию: Приозерская городская прокуратура информирует.

Предусмотрено ли взыскание с супруга дополнительных расходов на ребенка-инвалида?

При наличии исключительных обстоятельств помимо выплаты алиментов родители могут быть привлечены к несению дополнительных расходов на несовершеннолетних или нетрудоспособных совершеннолетних нуждающихся детей.

К таким обстоятельствам относятся, например, тяжелая болезнь, увечье несовершеннолетних, когда требуется, в частности, оплата постороннего ухода за детьми, иных расходов, необходимых для излечения или поддержания здоровья детей, а также для их социальной адаптации и интеграции в общество.

При решении вопроса о взыскании дополнительных расходов учитываются, в частности, такие доказательства, как назначение врача и программа реабилитации (п. 1 ст. 86 Семейного кодекса России; п. 40, 41 Постановления Пленума Верховного Суда России № 56).

Дополнительные расходы взыскиваются в твердой денежной сумме, подлежащей уплате ежемесячно или однократно (например, в случае, когда истец заявил требование о взыскании фактически понесенных им расходов).

И.о. заместителя городского прокурора

юрист 1 класса

М.А. Кривенкова

Уважаемые главы администраций!

Предлагаю Вам разместить на сайтах администраций следующую публикацию: Приозерская городская прокуратура информирует.

Какие документы необходимы для заселения в гостиницу несовершеннолетних?

Процедура заселения несовершеннолетних в гостиницу подробно регламентирована Правилами предоставления гостиничных услуг в Российской Федерации, утвержденными постановлением Правительства России от 18.11.2020 № 1853.

В соответствии с первоначальной редакцией вышеуказанных правил, от сопровождающих лиц требовалось нотариально заверенное согласие родителей при заселении детей в гостиницу.

Данное требование создавало определенные временные и финансовые помехи для родителей, если их ребёнок отправлялся с классом на экскурсию в другой город или путешествовал с родными бабушкой и дедушкой, в связи с чем постановлением Правительства России от 01.04.2021 № 519 в Правила предоставления гостиничных услуг внесены изменения. В соответствии с новой редакцией абз. 11 и 12 п. 18, вступившей в силу с 02.04.2021, заселение в гостиницу детей, не достигших 14-летнего возраста, осуществляется на основании свидетельства о рождении ребёнка, а также документов, удостоверяющих личность находящихся вместе с ним родителя (усыновителя, опекуна) либо сопровождающего лица, при условии предоставления им согласия законного представителя.

Заселение в гостиницу несовершеннолетнего, достигшего 14-летнего возраста, в отсутствие нахождения рядом с ним законного представителя, осуществляется на основании документов, удостоверяющих личность несовершеннолетнего, при условии предоставления согласия хотя бы одного законного представителя, то есть при наличии согласия родителей или одного из них.

Таким образом, теперь при заселении несовершеннолетнего требуется только письменное согласие одного из законных представителей, составленное в

свободной форме. Возможность оформления нотариального согласия также допускается.

И.о. заместителя городского прокурора
юрист 1 класса

М.А. Кривенкова

В.Д. Звонарев , 8-987-650-54-16

Уважаемые главы администраций!

Предлагаю Вам разместить на сайтах администраций следующую публикацию: Приозерская городская прокуратура информирует.

Существует ли в настоящее время уголовная ответственность за подделку маркировки товаров?

Общественная опасность использования поддельных средств идентификации состоит в том, что их применение легализует незаконные товары, которые могут представлять опасность для потребителя, при этом для недобросовестных участников оборота товаров создается возможность ухода от уплаты налогов.

С 1 декабря 2021 года внесены изменения в Уголовный кодекс Российской Федерации, а именно поправки в статью 171.1 Уголовного кодекса России.

Теперь производство или сбыт товаров с использованием заведомо поддельных средств идентификации для маркировки продукции будут наказываться штрафом в размере до трехсот тысяч рублей, либо лишением свободы на срок до трех лет со штрафом в размере до восьмидесяти тысяч рублей. В случае предварительного сговора или участия в преступлении группы лиц срок лишения свободы может составить до четырёх лет со штрафом до 100 тысяч рублей. Если речь идет о крупной партии товара, то штраф увеличивается до 400 тысяч рублей, срок лишения свободы может составить до трех лет.

И.о. заместителя городского прокурора

юрист 1 класса

М.А. Кривенкова

Уважаемые главы администраций!

Предлагаю Вам разместить на сайтах администраций следующую публикацию: Приозерская городская прокуратура информирует.

Вправе ли судебный пристав запрашивать в банке сведения о наличии счетов, открытых на имя супруги должника?

Да, вправе. Запрос судебным приставом у банка сведений о счетах супруги должника следует признать правомерным и подлежащим исполнению, поскольку по общему правилу денежные средства, получаемые в браке каждым из супругов, относятся к их совместной собственности – и на такое совместное имущество может быть обращено взыскание в рамках исполнительного производства в отношении любого из супругов.

При этом у банков судебный пристав-исполнитель запрашивает необходимые сведения с разрешения старшего судебного пристава или его заместителя, данного в письменной форме или в форме электронного документа, подписанного старшим судебным приставом или его заместителем усиленной квалифицированной электронной подписью (ч. 8 ст. 69 Закона № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве»).

И.о. заместителя городского прокурора

юрист 1 класса

М.А. Кривенкова

Уважаемые главы администраций!

Предлагаю Вам разместить на сайтах администраций следующую публикацию: Приозерская городская прокуратура информирует.

Болезнь после увольнения. Имею ли гражданин право на получение пособия по нетрудоспособности?

Действующим законодательством заболевшему работнику гарантируется сохранение заработной платы на весь период болезни в виде пособия по временной нетрудоспособности (статья 183 Трудового кодекса России). Конкретные условия оплаты больничного и размеры пособий регулирует Федеральный закон от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».

Законодательством предусмотрено, что работники имеют право на оплату больничного не только в период работы по трудовому договору, но также в случаях, когда заболевание или травма наступили в течение 30 календарных дней со дня прекращения работы или деятельности либо в период со дня заключения трудового договора до дня его аннулирования (ч. 2 ст. 5 Закона № 255-ФЗ).

Назначение и выплата пособия по временной нетрудоспособности осуществляются страхователем по месту работы (службы, иной деятельности) застрахованного лица (ч. 1 ст. 13 Закона № 255-ФЗ).

В силу ч. 3 ст. 13 Закона № 255-ФЗ застрахованному лицу, утратившему трудоспособность вследствие заболевания или травмы в течение 30 календарных дней со дня прекращения работы по трудовому договору, служебной или иной деятельности, пособие по временной нетрудоспособности назначается и выплачивается страхователем по его последнему месту работы (службы, иной деятельности) либо территориальным органом страховщика в случаях, указанных в ч. 4 ст. 13 Закона № 255-ФЗ.

Размер пособия в случае заболевания после увольнения составит 60% среднего заработка.

И.о. заместителя городского прокурора

юрист 1 класса

В.Д. Звонарев, 8-987-650-54-16

М.А. Кривенкова